



EDİRNE KENT KONSEYİ YÖNERGESİ **24.05.2014**

Madde 1: TANIM

Edirne Kent Konseyi, kent yaşamında, kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan kent ve yaşam kalitesini geliştiren, bir toplu girişim ve bir yerel demokratikleşme projesidir.

Madde 2: AMAÇ

Yaşadığımız kente sahip çıkmak, yerel yönetimlerin karar alma süreçlerine daha fazla kesimin katılımını sağlamak, çalışmalarını denetleyebilmek, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti anlayışına katkıda bulunmak ve Edirne'yi dil, din, ırk, sınıf, cinsiyet ayrımı gözetmeden birlikte yönetmek, daha çağdaş, daha katılımcı, daha uygar bir yapı oluşturmak, kentlilik bilincini ve kültürünü geliştirmektir.

Madde 3: YASAL DAYANAK

Edirne Kent Konseyinin oluşumu Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası antlaşmalara, Ulusal Yasalara, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 76'ncı maddesine, protokollere, projelere ve tavsiye kararlarına dayanmaktadır.

MADDE 4: KAPSAM

Bu yönerge; Edirne Kent Konseyi'nin oluşumunu, yönetim ilkelerini, organlarını, görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

MADDE 5: TANIMLAR

Bu yönergenin uygulanmasında;

a) Belediye: Edirne Belediyesini,

b) Kent konseyi: Edirne Belediyesi sınırları içerisinde faaliyet gösteren Edirne Kent Konseyini,

c) Meclisler ve çalışma gurupları: Edirne Kent Konseyi yönergesine uygun olarak kurulmuş ve kurulacak olan Meclis ve Çalışma Guruplarını;

ç) Yerel gündem 21 programı: Birleşmiş Milletler Rio Yeryüzü Zirvesinde 1992 yılında kabul edilen ve 21 inci yüzyılın gündemini belirleyen Gündem 21 başlıklı Eylem Planının 28 inci bölümü uyarınca, yerel yönetimlerin öncülüğünde, sivil toplumun ve diğer ortakların, birlikte kendi sorunlarını ve önceliklerini belirleyerek, kentleri için Yerel Gündem 21 olarak adlandırılan 1997 yılından itibaren uygulanan Türkiye Yerel Gündem 21 Programını,

d) Yönetişim: Saydamlık, hesap verebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindenlik ve etkinlik gibi kriterlere dayanan, çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı Yürütme anlayışını,

e) YG21: Yerel Gündem 21'i, ifade eder.

Madde 6: EDİRNE KENT KONSEYİ'NİN GÖREVLERİ

a) Kent sorunlarını demokratik bir biçimde tartışmak, katılımcı demokrasi ilkelerini yaşama geçirmek ve uzlaşma kültürünü geliştirmek, hemşerilik hukuku ve ortak yaşam bilincinin geliştirilmesini, çok ortaklı ve çok aktörlü yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamak,

b) Yerel yönetimlerde saydamlık, katılım, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerini içeren yönetim anlayışını yaşama geçirmek, katkıda bulunmak,

c) Kent ile ilgili temel stratejiler ve faaliyet planlarının belirlenmesinde, uygulama, izleme ve karar alma süreçlerinde en geniş kitleyi katarak, tüm kenti kapsayan ortak bir aklın oluşturmaya katkıda bulunmak,

- d) Kentin sosyal, bilimsel, sanatsal, kültürel, çevresel ve benzeri değerlere ilişkin önceliklerini belirleyip, sahip çıkmak ve geliştirmek çok seslilik ilkeleri ışığında çözüm önerilerini yerel yönetimlere iletmek ve uygulanmasını takip etmek,
- e) Yerel yönetimin sürdürülebilir gelişme sorunlarının çözümüne yönelik uzun dönemli bir planın ve projelerin Kent Konseyinde hazırlanması, tartışılması sonucu yerel yönetime ileterek, uygulanmasını sağlamak,
- f) Kent Konseyinin amaçları doğrultusunda Mahalle Meclislerinin oluşmasını sağlamak.
- g) Kent kaynaklarının etkili, verimli ve adil kullanımına katkıda bulunmak,
- h) Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı kentin yaşam kalitesini geliştiren, çevreye duyarlı, yoksulluğu giderici vb. Kent sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışılacağı Kent toplantıları düzenlemek ve bu konuda oluşan programlara katkı vermek, desteklemek,
- i) Kentin ortak çıkarları adına ortaya çıkan görüşleri “ Kentli Hakları Bildirgesi” haline getirmek.
- j) Kent Konseyinde oluşturulan görüşleri değerlendirilmek üzere ilgili Yerel yönetimlere gönderilmesini sağlamak,
- k) Sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,
- l) Çocukların, gençlerin, kadınların ve engellilerin toplumsal yaşamdaki etkinliklerini arttırmak ve yerel karar alma mekanizmalarında aktif rol almalarını sağlamak,
- m) Trakya Bölgesel veya ulusal sorunlarının çözümü amacı ile oluşturulacak Kent Konseyleri ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak,

MADDE-7: ÇALIŞMA İLKELERİ

Edirne Kent Konseyi, örgütsel bağımsızlık temelinde aşağıdaki ilkeler çerçevesinde çalışmalarını sürdürür.

- a) Kentine sahip çıkma, aktif katılım ve çözümde ortaklık ilkelerinin bütünlüğünde, kentlerin yaşanabilir bir geleceğe taşınmasına katkıda bulunmak,
- b) Türkiye Cumhuriyeti Devletinin imzaladığı ve onayladığı Birleşmiş Milletler Zirveleri ile diğer uluslararası sözleşmelerde kent ve kent yaşamına yönelik temel ilkeleri hayata geçirmek,
- c) Kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini ön planda tutmak,
- ç) Uluslararası gelişmeleri ve ülke koşullarını gözetererek, tarafsız bir yaklaşımla görüş ve önerilerini oluşturmak,
- d) Katılımcılığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas almak,
- e) Değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek sonuç odaklı çalışma kültürünü benimsemektir.

Madde 8: KENT KONSEYİ'NİN OLUŞTURULMA BİÇİMİ

Edirne Belediye sınırları içinde turan, medeni haklarını kullanma ehliyetine sahip bireyler Edirne Kent Konseyinin üyesi olma hakkına sahiptir. Üyelerin etkin görevler üstlenmeleri esastır. Onursal ve doğal üyeler dışındaki katılımcılar için üyelik başvurusu zorunludur. Kent Konseyi, toplantılarını örgütlü ve örgütsüz bireylerin oluşturdukları üyelerin katılımıyla yapar.

a) DELEGASYON LİSTESİ'NİN OLUŞUMU

- 1) Vali: Edirne Valisi veya temsilcisi,
- 2) Belediye Başkanı veya temsilcisi, geçmiş dönem belediye başkanları ve Kent Konseyi başkanları doğrudan üye olurlar.
- 3) Edirne Valisi tarafından belirlenecek sayısı onu geçmemek üzere kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri,
- 4) Edirne Belediye başkanının çağrısı üzerine toplanan muhtarların, kendi aralarından seçecekleri en az 20 temsilci,
- 5) Edirne Merkez İlçede teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin temsilcileri,
- 6) Trakya Üniversitesi Rektörlüğü'nden bir temsilci,
- 7) Kamu Kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar, baro, noterler, konuyla ilgili dernek ve vakıf temsilcileri,
- 8) Meclis Temsilcileri: Meclislerden Kent Konseyine katılımın gerçekleşmesi amacıyla seçilirler. Meclisler kendi belirleyecekleri 4 üye ile Kent Konseyinde temsil edilirler. Bu üyelere en az birinin kadın temsilci, birinin de gençlik temsilcisi olması zorunludur. Kadın ve gençlik temsilcisi seçemeyen meclis 2 üye ile Kent Konseyinde temsil edilir.

9)Çalışma Grupları: Oluşan çalışma gurupları 3 üye ile Kent Konseyinde temsil edilirler. Bu üyelere en az birinin kadın temsilci olması zorunludur. Kadın üye seçemeyen Çalışma Gurupları 2 üye ile kent Konseyinde temsil edilir.

10)Doğal Üyeler: Yürütme Kurulu VE Denetleme Kurulu asil ve yedek üyeleri doğal üyelere dir. Üyelikleri seçimli genel kurul sonuna kadar devam eder.

11)Yeni katılımlar: Kent Konseyi, yeni katılımlara açıktır. Kurumsal başvurular Yürütme Kurulu tarafından değerlendirilerek karara bağlanır.

c) KENT KONSEYİ ÜYELİĞİNİN BAŞLAMASI

1)Kurumlardan gelen Konsey üyelerinin üyelikleri, temsil ettikleri kurumun yazılı bir kararı ve bu kararın Yürütme Kurulunca kayıt altına almasıyla başlar.

2)Meclislerin ve Çalışma Gurupları'nın seçtiği üyelerin üyelikleri, kararlarını Yürütme Kuruluna bildirmeleri ve bu kararın Yürütme Kurulunca kayıt altına almasıyla başlar.

d) KENT KONSEYİ ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Kent Konseyi üyeliği;

1)Kurumlardan gelenler için kendi kurumlarının belirledikleri süre dikkate alınır. Bu süre Genel Kurulun seçim dönemini aşamaz. Ancak muhtarların üyelikleri ilk yerel Yönetim seçimine kadar sürer. Bu sürelerin sonunda Konsey üyelikleri kendiliğinden düşer.

2)Üyenin istifa etmesi ve bunu Yürütme Kuruluna iletmesi durumunda üyeliği hemen biter.

3)Üyenin üyeliğe yakışmayacak biçim ve derecede yüz kızartıcı bir suç işlemesi ve bunun da yargı yoluyla kanıtlanması durumunda, Yürütme Kurulu kararı ile Konsey üyeliği düşer.

Madde 9: KENT KONSEYİ ORGANLARI

Kent konseyi aşağıdaki organlardan oluşur:

- a) Genel Kurul,
- b) Yürütme Kurulu,
- c) Meclisler ve çalışma gurupları,
- ç) Kent konseyi başkanı
- d) Danışma Kurulu
- e) Denetleme Kurulu

A-GENEL KURUL

Genel kurul, kent konseyinin en yetkili organı olup yılda iki kez salt çoğunlukla, çoğunluk sağlanamadığında bir gün sonra çoğunluksuz toplanır.

Genel kurul; genel kurulun ve Kent Konseyi organlarının seçim ve çalışma esaslarını, yönerge hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla belirler.

Genel Kurul toplantıları seçilen Divan Kurulu tarafından yönetilir.

1-Genel Kurul Toplantısı

a)Olağan Toplantılar: Kent Konseyi Genel Kurulu bir takvim yılı içinde en az 2 kez toplanır. Yapılan ilk seçimli Genel Kuruldan itibaren yerel seçimler dönemini kapsayan birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yılda bir seçimli genel kurul yapılır.

b)Olağanüstü Toplantılar: Kent Konseyi; Yürütme Kurulu kararı ile doğrudan veya Konsey üyelerinin 1/3'inin yazılı isteği ile gündemli olarak olağanüstü toplantıya çağırılabilir. Olağanüstü toplantıda ek gündem maddesi önergesi verilemez.

2- Çalışma Yöntemi

a)Toplantı Gündemi, Tarihi, Yeri, Saati

Gündem; Yürütme Kurulu tarafından hazırlanır. Üyelere en az 7 gün önceden duyurulur.

Eklenecek gündem talepleri Yürütme Kurulu tarafından değerlendirilir ve gereken maddeleri gündeme ekler. Olağan Kent Konseyi toplantısında önceden belirlenmiş gündem maddesine ek ve değişiklik yapılması, üye tam sayısının 1/8'inin yazılı önerge vermesi ile lehte ve aleyhte yapılacak birer konuşmadan sonra Genel Kurul salt çoğunluk kararıyla olanaklıdır.

Kent Konseyi Yürütme Kurulu, toplantı gündemi, yeri, tarihi ve saatini yerel veya genel iletişim araçları ile üyelere ve halka duyurur, toplantılar halka ve basına açıktır.

Kent Konseyi'nin her birleşimi için ayrı bir katılımcı listesi hazırlanır ve üyeler bu listeleri imzalayarak birleşime katılırlar. Gerekli hallerde üyelere kimlik göstermeleri istenebilir.

Kurumların kendi üyesini geri çağırması: Üyenin temsil yetki süresinin bitiminden önce mücbir nedenler karşısında Konsey üyesi kurumunca geri çağırılabilir. Görev süresini tamamlamak üzere,

yeni bir üyenin görevlendirilmesi kurumu tarafından yapılır. Kent Konseyi Yürütme Kuruluna seçilenlerin kurumsal üyeliği düşer. Kurumunca yeni üye atanır.

b)Divan ve Sandık Kurulu Seçimi

Toplanan seçimli Genel Kurulda Konsey Yürütme Kurulu Başkanının açılış konuşmasından sonra Genel kurula katılan üyeler tarafından Divan başkanı, Yardımcısı ve iki yazman ile seçime ilişkin bir Sandık Kurulu Başkanı ve iki üyesi seçilir. Seçim açık oyla yapılır, ancak sayım zorluğu yaşandığında gizli oy ve açık sayım ilkesine dayalı olarak da yapılabilir.

c)Seçimler

Genel Kurulca yapılacak kurullara ilişkin seçimlerde adayların sözlü veya yazılı divan başkanlığına verecekleri öneri ile aday listesi hazırlanır. Listenin alfabetik sıralaması yapıldıktan sonra kura çekilerek belirlenen harf başlangıç olmak üzere soyadına göre düzenlenen liste hazırlanır.

Seçim gizli oy açık sayım esasına göre yapılır. Oy pusulalarına kurullara seçilecek üyelerin yarısından bir fazlasının yazılması gerekir. Aksi hal'de oy geçersiz sayılır. Ayrıca oy pusulalarında herhangi bir işaret de oyun iptal sebebidir. Konsey kaşesi ile kaşelenmiş oy pusulaları zarflara konularak seçilen kurulların sandıklarına atılır.

Seçim sırasında sandık kurulu başkanı seçilecek kurullar sayısı kadar sandığı hazır eder ve Divan başkanlığının gözetiminde boş olduğunu saptar ve mühürleterek kapatılır.

Katılım listesine göre ve kimlik kontrolü ile seçimde delege listesine imza atılarak oy kullanılır. Sandık sayımı yapıldığında kullanılan oy sayısı, geçerli oy sayısı, alınan toplam oyların listesi bir tutanak halinde Divan Başkanlığına iletilir. Sonuç divan başkanlığınca ilan edilir.

Yürütme Kurulunun en az -3-(üç)kişisi kadın olmalıdır.

d)Kararlar

Genel kurulda kararlar oy çokluğu ile alınır. Görev süresi devam eden Yürütme Kurulunun görevine son vermek Genel Kurulun yetkisindedir. Hazırın listesindeki üye tam sayısının 1/10'un imzasını taşıyan güvensizlik önergesinin görüşülebilmesi için salt çoğunluk aranır. Yürütme Kurulunun görevden alınması için üye tam sayısının salt çoğunluğunun oyu gereklidir. Güvensizlik önergeleri imzalı ve gerekçeli olmalıdır. Tüzük değişikliği kararları, Yürütme Kurulunca gündeme konulması veya hazırın listesindeki üye tam sayısının 1/5 üye tüzük değişikliği konusunda imzalı önerge vermesi ve hazırın listesindeki üye tam sayısının salt çoğunluğunun oyu ile gerçekleştirilir.

e)Görüşlerin ilanı

Kent konseyi Genel Kurulunca oluşturulan görüşler, belediye meclisinin ilk toplantısında değerlendirildikten sonra belediye tarafından kent konseyine bildirilir ve uygun araçlarla kamuoyuna duyurulur.

B: KENT KONSEYİ YÜRÜTME KURULU

a)Oluşumu

Yürütme kurulu, genel kurul tarafından birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yıl görev yapmak üzere seçilen en az 7 asil ve 7 yedek kişi ile kadın ve gençlik meclis başkanlarından oluşur. İlk Yürütme kuruluna kent konseyi başkanı, bulunmaması halinde yürütme kurulunun en yaşlı üyesi başkanlık eder.

Yürütme Kurulu seçim sonrasında yapacağı ilk toplantıda Başkan Yardımcısı, Yazman ve Sayman'ı gizli oy açık sayım ile seçer. Kararlar salt çoğunlukla alınır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

BAŞKAN YARDIMCISI: Başkanın bulunmadığı zamanlarda, başkanın tüm görevlerini yardımcısı yürütür. Bu durumda, bu kişinin yetki ve sorumlulukları, başkanın yetki ve sorumlulukları gibidir.

YAZMAN: Kent Konseyinin iç işleyişini, yazışmalarını düzenler, yapar, arşivini tutar. Dış ilişkilerde ise Başkanın ve başkan yardımcısının bulunmadığı zamanlarda, başkanın ve başkan yardımcısının tüm görevlerini yazman yürütür. Bu durumda; yetki ve sorumlulukları, başkanın yetki ve sorumlulukları gibidir.

GENEL SEKRETERLİK

1) Kent konseyi genel sekreteri, belediye başkanı tarafından önerilen üç aday arasından yürütme kurulu tarafından seçilir.

2) Kent konseyi genel sekreteri, 6. Maddede belirtilen görevlerin yerine getirilmesini koordine eder.

Meclisler, çalışma grupları ve benzeri yapılar arasındaki çalışma uyumunu ve koordinasyonu sağlar.

3) Genel sekreter, kent konseyi başkanına ve yürütme kuruluna karşı sorumludur.

Sekretarya hizmetleri

Kent konseyinin sekretarya hizmetleri ilgili belediye tarafından önerilecek ve Yürütme Kurulu tarafından kabul edilecek görevliler tarafından yerine getirilir.

Sekretarya hizmetlerini yürüten personel, bu çalışmalarında genel sekretere karşı sorumludur.

SAYMAN: Kent Konseyi bütçesini hazırlar. Gelir ve gider kayıtlarını tutar. Başkanın, başkan yardımcısının ve yazmanın bulunmadığı zamanlarda, tüm görevleri sayman yürütür. Yetki ve sorumlulukları başkan gibidir.

b)Görevleri

- 1)Genel Kurul tarafından alınan kararları uygulamak,
- 2)Amaçlar doğrultusunda eylem planları hazırlamak ve Genel Kurulunun olurlarına sunmak,
- 3)Olağan veya olağanüstü Genel Kurul toplantı gündemini hazırlamak
- 4)Çalışma Guruplarının çalışmalarına destek vermek ve gerektiğinde geçici çalışma gurubu kurmak,
- 5)Çalışma raporları hazırlayıp Genel Kurula sunmak,
- 6)Çalışmalar için gerekli elemanları işe almak, ücret tespiti yapmak, görev ve sorumluluklarını belirlemek.
- 7)Genel Kurulu tarafından oluşturulan görüşleri Yerel Yönetime sunmak ve uygulamayı izlemek. Yerel Yönetimlerin çalışmalarını takip etmek, İl Genel Meclisi ve Belediye Meclisi toplantılarına katılmak.
- 8)Kent Konseyi bütçesini hazırlamaktır.
- 9)Yürütme Kurulu ayda en az iki kez toplanır.
- 10)Çalışma Gurubu ve Meclislerin Çalışma Usul ve Esaslarını hazırlayarak genel kurula sunmak.
- 11)Mali İşler Usul ve Esasları hazırlayarak genel kurula sunmak

c)Seçimi

Yürütme Kurulu Genel Kurulda gizli oy açık sayımla yapılan seçimde en çok oy alan kişilerden seçilir. Asıl 7 üye kendi arasında görev dağılımı yapar. Yürütme Kurulunun görev süresi birinci dönem için iki, ikinci dönem için üç yıldır. Yürütme Kurulunda üst üste en fazla 2 (İki) dönem görev alınabilir.

Yürütme Kurulu toplantılarına geçerli bir özür bildirmeden üst üste üç kez veya geçerli özrü olsa da 3 ay içinde toplantıların yarısına katılmayan Yürütme Kurulu üyesinin üyeliği kendiliğinden düşer.

Kendiliğinden ayrılan, üyeliği düşen veya düşürülen Yürütme Kurulu asıl üyesinin yerine yedek ilk üye çağırılır. Yürütme Kurulu üyeleri, Genel kurula karşı sorumludur.

Mülki Amir, Yerel Yöneticiler, Mahalle Muhtarları Yürütme Kuruluna aday olamazlar.

Yerel ve genel seçimlerde aday olanların Yürütme Kurulu üyeliği düşer.

C) MECLİSLER VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Kent Konseyinin amaçlarını gerçekleştirmek için Edirne gerçekleri ve gereksinimleri göz önünde bulundurularak kalıcı ve geçici Meclisler ve Çalışma Gurupları kurulur.

Meclisler; Kent Konseyi'nin görev alanında, var olan toplumsal kesimlerin ve yerel birimlerin kendine özgü sorun ve taleplerini oluşturmak ve ortaklaştırmak üzere çözüme yönelik eylem ve önceliklerin oluşturulduğu, kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında Kent Konseyi içersinde oluşmuş ortak yapılardır. Her meclis en az 15 kişiden oluşur.

Meclislerin kurulmasını Yürütme Kurulu önerir, Genel Kurul onaylar. Meclisler çalışmalarını "Meclislerin Çalışma Usul ve Esasları"na göre yürütür.

Çalışma Gurupları; sorun odaklı olarak kurulan düşüncelerin geliştirildiği, ortak noktalarda buluşulduğu, çözüme yönelik eylemlerin ve bunların önceliklerinin belirlendiği bir üretim platformudur. Çalışma grubu üyeleri belirli bir konu, alan ya da sorunda derinlemesine ve kapsamlı çalışma yapan bir ekiptir. Her çalışma gurubu en az beş kişiden oluşur.

Çalışma Guruplarının kurulmasına Yürütme Kurulu karar verir. Çalışma Gurupları çalışmalarını "Çalışma Gurupları Çalışma Usul ve Esasları"na göre yürütür.

Görevleri: Meclisler ve çalışma gurupları gelen talepleri inceleyerek rapora bağlar. Raporlar, Yürütme Kuruluna verilir onaylandıktan sonra uygulamaya konur. Meclisler ve Çalışma Gurupları, çalışmaları ile ilgili bilgileri, 3 ayda bir Yürütme Kuruluna rapor olarak sunarlar.

Ç)KENT KONSEYİ BAŞKANI

1) Kent Konseyi başkanı genel kurul tarafından seçilir. Kent Konseyi başkanının görev süresi, yürütme kurulunun görev süresiyle paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır. Başkanın görev süresi Yürütme Kurulunun görev süresiyle birlikte değerlendirilerek Yürütme Kurulu gibi üst üste en fazla iki dönem olabilir.

2) Kent konseyi başkanının seçimi için ilk oylamada üye tamsayısının üçte iki ve ikinci oylamada üye tamsayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa, bu oylamada en çok oy alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday, başkan seçilmiş olur.

3) Kent konseyi başkanının seçimi, kent konseyinin ilk toplantısının birinci birleşimde tamamlanır.

4) Kent konseyi başkanının izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı hallerde, bu süre içinde kendisine yürütme kurulunun en yaşlı üyesi vekâlet eder. Bu süre yasal hakları saklı kalmak kaydıyla -6- ayı geçemez. Bu durumda istifa etmiş kabul edilir. Başkanın istifa etmesi halinde yeni başkanlık seçimi ilk genel kurulda yapılır.

D)DANIŞMA KURULU

Zamanı, konusu Yürütme Kurulu tarafından belirlenen eşgüdüm toplantılarıdır. Yürütme Kurulu asıl, yedek üyeleri ile geçmiş dönem yürütme kurulu asıl ve yedek üyeleri, o dönem içindeki, çalışan meclis yürütme kurulları üyelerinden oluşur. Yürütme Kurulu'nun çağrısıyla toplanarak Kent Konseyi'nin yaptıkları ve yapacakları hakkında görüş alış verişini yapar. Bu toplantılardaki görüş ve öneriler Yürütme Kurulu'na tavsiye niteliğindedir.

E)DENETLEME KURULU

Genel Kurulda en çok oy alan üç asıl ve 3 yedek üyeden oluşur. Yürütme Kurulunun, Meclislerin ve Çalışma Guruplarının çalışmalarını Kent Konseyinin yürürlükteki Yönetmelik, yönerge ve genel kurul kararlarına uygunluğunu denetler. Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyeleri Genel Kurul'un doğal üyesidir.

Madde 10: KENT KONSEYİ BÜTÇESİ

a)Kent Konseyi çalışmaları için gerekli mali kaynaklar:

- 1)Edirne Belediye Bütçesi'nin İlgili Hizmetler tertibinden,
- 2)İl Özel İdaresi Bütçesinin İlgili Hizmetler Tertibinden,
- 3)Ulusal ve uluslararası kuruluşlardan alınacak proje desteklerinden,
- 4)Bağış ve diğer gelirlerden (konser, tiyatro vb) oluşur.

b)Giderler:

- 1)Personel Giderleri,
- 2)Proje Giderleri,
- 3)Temsil Giderleri,
- 4)Genel Giderlerden oluşur.

Gelirler bir Ulusal Bankada açılacak Kent Konseyi hesabında toplanır. Kent Konseyi Mali İşler Usul ve Esasları kapsamında harcama yapılır.

Madde 11: GENEL HÜKÜMLER

a)Yürütme Kurulu, Genel Kurulun Kent Konseyinin amaç ve hedefleri doğrultusunda aldığı kararların uygulanması için Merkezi ve Yerel Yönetime yazılı olarak iletir. Uygulanmasını takip eder, Genel Kurula bu konuda rapor verir. Gerekirse basına ve kamuoyuna açıklama yapar.

b)Edirne'de olabilecek olağanüstü durumlarda (deprem, sel, savaş, büyük yangın vb.) Kent Konseyi var olan kriz merkezine etkin destek sağlar ve çalışır.

c)Edirne Kent Konseyi, ilgili konularla ulusal/uluslararası/bölgesel olarak çalışmalar yürüten herhangi bir oluşumun (platform, grup, girişim vb.) katılımcısı olabilir. Bu katılım için Yürütme Kurulu gerek katılacağı oluşum ve gerekse de kimin katılacağı ile ilgili olarak karar alır. Bunun için görevlendirilen kişiler yaptığı çalışmaları rapor haline getirir. Raporu Yürütme Kuruluna sunar. Yürütme Kurulu ilk olağan toplantısında konu ile ilgili olarak Genel Kurulu bilgilendirir.

Madde 12: TÜZÜĞÜN UYGULANMASI

a)Bu yönerge Genel Kurulda kabul edilmesinden sonra yürürlüğe girer.

b)İş bu yönerge Edirne Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından yürütülür.

EDİRNE KENT KONSEYİ YÜRÜTME KURULU